



Rückenwind – Bildung für Beschäftigte der beruflichen Weiterbildung

Der Auftrag des Forschungsprojekts „Rückenwind – Bildung für Beschäftigte der beruflichen Weiterbildung“ bestand in der Entwicklung einer „Online-Toolbox“ zur Bildungsbedarfsanalyse und Bildungsplanung in Unternehmen der Sozialwirtschaft. Dazu wurden als Methoden die Empirische Bedarfsanalyse sowie die iSpring Programmierung angewendet.

Die Toolbox wurde speziell für die Bedarfe von Unternehmen im Arbeitsfeld der beruflichen Weiterbildung entwickelt. Die Techniken und Methoden wurden dabei so ausgewählt, dass sie die heterogenen Rahmenbedingungen in diesem Arbeitsfeld berücksichtigen. Die Besonderheit des Instruments besteht darin, dass es sowohl ein „Selbstlern-“ als auch ein Analyseinstrument zur Erhebung des Bildungsbedarfs ist. Der Bildungsbedarf des Betriebes wurde dabei im Kontext einer betrieblichen Gesamtstrategie betrachtet. In das Online-Tool sind Lerneinheiten und Instrumente für die Organisationsanalyse und die Anforderungsanalyse in unterschiedlichen Komplexitätsgraden integriert, sodass Unternehmen die für sie passenden Instrumente zusammenstellen können.

Projektleiter:	Prof. Dr. Frank-Peter Oltmann
Ansprechpartnerin:	Sina Schieren M.A.; Nora Thurow M.A.
Förderer:	Ev. Fachverband für berufliche und soziale Integration in der Diakonie Rheinland-Westfalen-Lippe e. V.
Kooperations-/ Praxispartner_innen:	Prof. Dr. Rolf Dobischat (Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Bildungswissenschaften, Institut für Berufs- und Weiterbildung)
Laufzeit:	12/2012-12/2013